

## 2019年度第4回支部中央委員会

2019年度第4回支部中央委員会が1月31日(金)15時15分～市労連会館5階講堂にて開催された。中央委員総数31名中27名が出席し、経過報告並びに協議事項について執行部から提案され、提案通りに承認された。

### 春闘の取組み指令、日程が示された!

#### 重点報告については、次の通り

※ 重点報告について次の11点が報告され、質疑・答弁の後、拍手で承認された。

- 1 2019年度市職労現評第4回幹事会について
- 2 市職労拡大闘争委員会について
- 3 令和元年度第1回環境局廃棄物関係災害等対策検討委員会について
- 4 第5回環境局廃棄物関係職員研修検討委員会ワーキンググループについて
- 5 第10回環境局職員安全衛生委員会・廃棄物部会報告
- 6 ストッププルトニウムかながわ連絡会2020年度総会・講演会報告について
- 7 県本部2019年度第2回清掃部会拡大幹事会について
- 8 書記長・調査部長合同会議について
- 9 令和元年度第2回年末年始廃棄物対策本部会議について
- 10 一連のヘイトクライム及び人権諸課題に関するこれからの取組みについて支部長から報告
- 11 各専門部の報告について
  - (1) 組織部
    - ・第1回支部組織部長会議の報告について
  - (2) 政治共闘部
    - ・南部労組交流会事務局会議の報告について

#### (3) 教育宣伝部

- ・第2回支部教育宣伝部長会議について

#### (4) 現業合理化対策部

- ・第1回現業合理化部長会議の報告について

#### (5) 安全部

- ・第4回安全部長会議報告について

※ 一連のヘイトクライム及び人権諸課題に関するこれからの取組みについて支部長からの報告概要

新聞やテレビで川崎市長の報道発表を見た方もいると思いますが、年明け、ふれあい館に在日コリアンを殺害する旨の年賀状が送られ、先日には支部組合員の勤務先に、組合員を差出人と偽ったふれあい館の爆破と殺害を予告する投書がありました。また、昨年には学校施設に組合員を差出人と偽った脅迫文が送られたこともありした。まず、私たちはそういう行為をされている仲間に対してどう寄り添えるか、仲間につらい思いをさせないように、と思います。犯人の検挙は警察にお願いし、協力できることを協力していきたいと考えています。

これから私たちは何ができるかということ昨日、夕方から顧問弁護士やみんなとうれん、当局、市職労本部の方も交え話し合いました。支部として今まで、組合員に対して学習会とか研修会をやってきました。決して一時やればいって話ではなく、持続していかなきゃいけない、続けるということが大事だと思います。直近ではありますが、2月14日(金)、支部・局共催で人権学習会を開催する予定です。日程的に短い期間ではありますが、皆様のご参加を是非よろしくお願いします。

※ 重点報告に関する質疑・答弁

#### 1 市職労拡大闘争委員会について

【質問】浮島分会 崔中央委員

・各分会と支部からあげた予算要求で市職労本部が重点要求として当局に具体的要求をしていない項目について、どうやったら必要性が相手側に届くのかなというところが少し心配です。本部がどんな反応だったのかというのが分かれば教えてほしいですし、これからこのような項目をどういう形で要求していくのか、お考えがあればお聞かせいただきたい。

【答弁】執行部

・予算の部分の安全靴とかスニーカータイプとかだと思っておりますけど、関係各所としっかり確認しながら要求としてあげていきたいと思っております。

## 2 廃棄物関係災害等対策検討委員会について

【質問】川崎分会 平野中央委員

・今、支部局で行っている災害対応の検証をするためのヒアリングについては、ごみのこと、浄化槽のこと、共有はできたのかなと思っております。ハード面ではまさしく必要な車が足りない、空き瓶車なんかはダンプアップしないので積んだ物を降ろすのも大変、そうした現場の意見をヒアリングがすべて終わった段階で精査し、当局に強く申し入れてほしい、災害の時に何の車を使ったのか改めて関係部局とお話して欲しい。先ほど書記長がおっしゃったとおり風水害じゃなく地震もあるし、他都市に応援も行ってきたし、改めて廃棄物事業の在り方も見直すべき、この災害対策の結論と結果が出るまでは、在り方に関しても凍結してほしい。

【答弁】執行部

・必要な車両が、今回結構不足しましたよね。本当は粗大車もっとあればよかったとか、ダンパー車の使い方等も工夫すれば色んなところで活用できるということも聞いております。そんなところも含めて今、局とも色んな話をしている最中です。そこはしっかりとハード面についても繋げていきたい。また、在り方についてのお話ですけれども、支部としても一度凍結を提案した中で、その後、局と若干歩み寄りが見えた部分もあるので、凍結せず改善していくところを改善していくという話をしたのと、令和3年から始まる中型のコンテナ委託の話については、収集分会の皆様ともしっかり話をしていかなきゃいけない部分もありますので、分会長書記長会議等も開きながら課題解決に向けて進んでいきたいと思っております。

っているか。また、し尿浄化槽関係の受付業務を担当していた職員が退職したが、その欠員補充はどうなっているか。

【答弁】執行部

・フルタイム再任用職員の職域について、現在の職域でまかないきれぬのかという課題も含めて把握はしています。退職動向や本人希望を踏まえて配置するためにも、当局に配置の考え方を提示するよう求めていますし、引き続き当局と話し合っています。また、川崎生活環境事業所職員の退職に伴う欠員補充について、現状は業務経験のある再任用職員の方がカバーに入っているとお聞きしております。当局に欠員の補充を要請していますが未だに補充できていない現状があり、こちらも引き続き申し入れていきます。

## その他

- ・支部ユース部長から市職労青年部「冬の雪山レクリエーション」参加者募集のお知らせ  
2020年3月7日～8日（日）／石打丸山スキー場  
詳細は市職労青年部のFacebookでもお知らせします。  
URL：<https://www.facebook.com/kawasakiyouth>

## — 春闘取り組み日程 —

### 協議事項については、次の通り

※ 協議事項について5点が執行部から提起され、質疑・答弁の後、拍手で承認された。

- 1 2019年度年末年始特別作業の総括視点について
- 2 2020年職員配置計画について
- 3 2019年度退職予定者の退職者懇親会について
- 4 2020春闘の取り組み指令について
- 5 2020春闘総決起集会について

※ 協議事項に関する質疑・答弁

- 1 2020年職員配置計画について

【質問】川崎分会 平野中央委員

・前回の中央委員会でも質問したが、フルタイム再任用職員の職域についてどうな

- |         |   |
|---------|---|
| 2月5日（水） | 第5回市職労中央委員会（本部方針案提起）  |
| 6日（木）   | 分会長・書記長会議（方針案提起） 18：30～ 堤根処理センター                            |
| 7日～14日  | 職場オルグ期間（支部中央委員及び支部執行委員を中心に）                                 |
| 12日（火）  | 春闘討論集会（北部ブロック） 18：00～ 高津区役所5階会議室                            |
| 13日（水）  | 春闘討論集会（南部ブロック） 18：00～ 市労連会館5階・講堂                            |
| 14日（木）  | 〔スト批准投票用紙〕本部集約 15時 ※ 13時支部必着<br>分会春闘要求提出締切日 word で提出（12時必着） |
| 21日（金）  | 第5回支部執行委員会（確認） 15：15～ 東田ビル2階・会議室                            |
| 28日（金）  | 第5回支部中央委員会（確認） 15：15～ 市労連会館5階・講堂                            |
| 3月5日（木） | 局及び職場統一申し入れ   |
| 6日（金）   | 支部春闘総決起集会 18：30～ 市労連会館5階・講堂                                 |
| 27日（金）  | 回答指定日   |
| 日にち未定   | 2020春闘団体交渉  |