



2019.2.27

No421

川崎市職労清掃支部

発行責任者 玉川 雅之

発行者 田村 誠

2018年度第5回支部中央委員会

2018年度第5回支部中央委員会が2月22日（金）15時15分から市労連会館5階にて開催された。中央委員総数33名中28名が出席し、経過報告並びに協議事項について執行部から提案され、原案通りに承認された。

2019春闘方針・要求が確認される！

中央委員会の開催にあたり、2月3日に開催された市職労フットサル大会において見事、優勝した清掃Bチームへ大会を主催した市職労から賞状が届いたので、玉川支部長から、チームの代表者である宮前分会岩崎分会長に賞状が手渡された。

重点報告については、次の通り

※重点報告については、次の10点が報告された後、すべて承認された。

1. 2019春闘勝利!! 川崎ブロック共闘会議 2019春闘学習会について
2. 2018年度 第2回年末年始廃棄物対策本部会議開催について
3. 2018年度LAG（労働弁護グループかながわ）シンポジウムについて
4. 2019男女平等推進闘争第1回闘争委員会
5. 川崎市職労第4回中央委員会について
6. 第34回平和と生活のつどいについて

7. 環境局職員安全衛生委員会・第11回廃棄物部会及び
職場安全パトロールの報告について
 8. 2019春闘勝利! 川崎市職労春闘討論集会（南北ブロック）の報告について
 9. 自治労神奈川県本部現業評議会第45回定期総会について
 10. 各専門部の報告について
- (1) 財政部
※2019年3月中旬開催予定!!
※2019年3月4or5日のどちらかに第二四半期会計監査を行います。
 - (2) 政治共闘部
第一回 南労交学習会について
 - (3) 自治研調査部
第2回自治体政策部長会議について
 - (4) 安全部
第5回支部安全部長会議報告について
 - (5) 文化体育厚生部
第3回文化体育厚生部長会議について
 - (6) 人権部
第10回環境局廃棄物関係職員研修検討委員会ワーキンググループについて
第11回環境局廃棄物関係職員研修検討委員会ワーキンググループについて
第12回環境局廃棄物関係職員研修検討委員会ワーキンググループについて
2018年度環境局・清掃支部共催人権学習会開催報告について
 - (7) ユース部
第1回ユース部会議開催のお知らせについて

協議事項については、次の通り

※協議事項については2点の質問が出され執行部回答の後、拍手で承認された。

1. 2018年末年始特別作業総括（案）について
2. 2019春闘の取り組みについて
3. 2018年度業務計画（案）について
4. その他

◎ユース部について

金書記長より

・各事業所にいる若手（35歳未満の男性組合員）と女性組合員をしっかりと支え、送り出しも含めてご協力をお願いしたい

1 2018 年末年始特別作業総括（案）について

〈質問〉

南部分会 小林中央委員

・年末年始特別作業総括に人員と機材が記載されていないのはどういう事なのか？人員については事業所一丸となって年末年始を乗り切るとの思いから多岐にわたる対応をしてきた経過がある。また、機材（車両）は車両故障があった場合に備えて予備車は最低限確保をしておかなければならないと思うのだが？さらに散乱対策については曜日以外に収集車がくると「住民が収集してくれるのか」と勘違いする事があるので、4生環で対応の仕方をまとめて欲しい。

〈回答〉

田村書記次長

・年末年始特別総括において人員と機材は記載していないことに関しましては、今年度を振り返って次年度に向けての課題点を抽出したものであり、記載されていないものについてもすべてが解消されているわけではないと思っております。今後、様々な課題を一つでも多く解消していくため局と協議を進めていきたいと思っております。

あわせて散乱対策については、4生環共通の課題として対応の仕方についてはまとめて行かなければならない。さらに減量推進課に対して、ごみの排出方法の周知徹底にむけ広報の仕方などを協議していきたい。

2 2019 春闘の取り組みについて

〈要望〉

南部分会 小林中央委員

・今年度の呉市への応援の際、局・支部にて言っていることが食い違っている中で業務命令として支援メンバーが編成されたことについては今後しっかりとまとめていって欲しい。

さらに、廃棄物事業のあり方について、平均年齢が 50 歳を超えているため若手の新規採用を増やしてほしいと、局にさらに強く言ってほしい。

〈回答〉

長安副支部長

・業務命令という形となってしまったことについては私たち組合側がしっかりと確立ができないなかでスタートを切ってしまったことを含めて整理をしてきたと考えています。そのこともふまえて、前回の中央委員会において書記長からの説明がなされたように現在、「災害対策委員会・各部会」において協議が進められております。

また、定数を突破してでも世代間の均衡を図り、今後の円滑な廃棄物行政の為、データをしっかりと確立し、局に伝えます。

〈見解〉

金書記長

これまで再任用フルタイムを一人工として数えるのかという議論をしてきた。生環部では一人工としてはどこにも配置していない。平均年齢 50 歳以上の職員が、60 歳の職員をフォローする、これを打破しなければならない。新規採用を計画的に取っていれば、こうはならなかったと思う。なっていないからこそ、しっかりと新規採用を春闘でも訴えていく。

今年度の広島呉市への災害の支援に関して、執行部の見解としては業務命令が出されてしまったのは完敗である。しかし、当時事前に知らされていた支援場所とは違う場所を支援前日に知らされるなど話が二転三転する中で行かせられないとの判断をした。

一方で「支援に行きたいものを組合が行かさないのはどうなのか」との指摘はあるにせよ支部としては現地において組合員の安全が確保されていなければ許可は出せなかった。

また、今後川崎で災害が起きた場合、他都市に頼らず自分たちの力でしっかりと生活道路を守っていききたいと思っている。



今後の日程

2019 年 3 月

1 日（金）	2019 支部春闘総決起集会	18：30～	市労連会館 5 階・講堂
2 日（土）	第 38 回市職労駅伝・ロードレース大会	8：00～	幸区古市場陸上競技場
7 日（金）	第 1 回ユース部長会議	18：30～	市労連会館 5 階・講堂
20 日（水）	2018 年度第 6 回支部執行委員会	15：15～	東田ビル 2 階・会議室
22 日（金）	2018 年度第 6 回支部中央委員会	15：15～	市労連会館 5 階・講堂

4 月

1 日（月）	新人オルグ	12：00～	第 3 庁舎 16 階局会議室
12 日（金）	支部新人歓迎会	18：00～	市労連会館 5 階・講堂
21 日（日）	支部新人歓迎スポーツ大会	9：00～	富士通グラウンド（予定）

5 月

15 日（水）	2018 年度第 7 回支部執行委員会	15：15～	東田ビル 2 階・会議室
17 日（金）	2018 年度第 7 回支部中央委員会	15：15～	市労連会館 5 階・講堂